

Wydruk z 2024.05.24  
Wersja aktu: od 2018-06-27

## USTAWA O PRAKTYKACH ABSOLWENCKICH

z dnia 17 lipca 2009 r. (Dz.U. Nr 127, poz. 1052)

tj. z dnia 7 czerwca 2018 r. (Dz.U. z 2018 r. poz. 1244)

(zm. )

### Art. 1 [Zakres przedmiotowy; cel praktyki]

1. Ustawa określa zasady odbywania praktyki absolwenckiej, zwanej dalej „praktyką”.
2. Praktyka ma na celu ułatwienie absolwentom uzyskiwania doświadczenia i nabywania umiejętności praktycznych niezbędnych do wykonywania pracy.

### Art. 2 [Praktykant]

1. Osoba fizyczna, osoba prawna albo jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej, zwane dalej „podmiotem przyjmującym na praktykę”, może przyjmować na praktykę osobę, która ukończyła co najmniej gimnazjum lub ośmioletnią szkołę podstawową i w dniu rozpoczęcia praktyki nie ukończyła 30. roku życia, zwaną dalej „praktykantem”.
2. Przepis ust. 1 stosuje się do osób, które posiadają świadectwo ukończenia szkoły za granicą, uznane za równorzędne świadectwu ukończenia polskiego gimnazjum lub ośmioletniej szkoły podstawowej zgodnie z art. 93 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz.U. z 2017 r. poz. 2198, 2203 i 2361).

### Art. 3 [Odpłatność, bezpłatność praktyki]

1. Praktyka może być odbywana odpłatnie lub nieodpłatnie.
2. Wysokość miesięcznego świadczenia pieniężnego nie może przekraczać dwukrotnej wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalonego na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. z 2017 r. poz. 847 oraz z 2018 r. poz. 650).

**Art. 4 [Wyłączenie stosowania przepisów KP]** Do praktyki nie mają zastosowania przepisy prawa pracy, z wyjątkiem art. 18<sup>3a</sup>-18<sup>3e</sup>, art. 129 § 1, art. 131 § 1, art. 132 § 1, art. 133 § 1, art. 134 i art. 151<sup>7</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018 r. poz. 917, 1000 i 1076).

### Art. 5 [Umowa o praktykę absolwencką]

1. Praktykę odbywa się na podstawie pisemnej umowy o praktykę absolwencką, zwanej dalej „umową”, zawieranej pomiędzy praktykantem a podmiotem przyjmującym na praktykę.
2. Umowa powinna określać w szczególności:
  - 1) rodzaj pracy, w ramach której praktykant ma uzyskiwać doświadczenie i nabywać umiejętności praktyczne;
  - 2) okres odbywania praktyki;
  - 3) tygodniowy wymiar czasu pracy w ramach praktyki;
  - 4) wysokość świadczenia pieniężnego, o którym mowa w art. 3 ust. 2, jeżeli praktyka ma być odbywana odpłatnie.
3. Umowa nie może dotyczyć pracy szczególnie niebezpiecznej w rozumieniu przepisów wydanych na podstawie art. 237<sup>15</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy.
4. Umowa nie może być zawarta na okres dłuższy niż 3 miesiące.
5. Zawarcie kolejnej umowy pomiędzy praktykantem a tym samym podmiotem przyjmującym na praktykę jest możliwe tylko na łączny okres, o którym mowa w ust. 4.
6. W przypadku gdy praktyka odbywana jest:
  - 1) nieodpłatnie - umowa może być rozwiązana na piśmie w każdym czasie;
  - 2) odpłatnie - umowa może być rozwiązana na piśmie z zachowaniem siedmiodniowego terminu wypowiedzenia.

**Art. 6 [Bezpieczne i higieniczne warunki odbywania praktyki; środki ochrony indywidualnej]** Podmiot przyjmujący na praktykę zapewnia praktykantowi, na dotyczących pracowników zasadach określonych w odrębnych przepisach, bezpieczne i higieniczne warunki odbywania praktyki, w tym - w zależności od rodzaju świadczeń i zagrożeń związanych z odbywaniem praktyki - odpowiednie środki ochrony indywidualnej.

**Art. 7 [Zaświadczenie]** Podmiot przyjmujący na praktykę, na wniosek praktykanta, jest obowiązany wystawić na piśmie zaświadczenie o rodzaju wykonywanej pracy i umiejętnościach nabytych w czasie odbywania praktyki.

**Art. 8** *(pominięty)*

**Art. 9** *(pominięty)*

**Art. 10** *(pominięty)*

**Art. 11** *(pominięty)*

**Art. 12 [Wejście w życie]** Ustawa wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.