

Sprawozdanie z wykonania planu działalności Sądu Rejonowego w Puławach za rok 2023

CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2023

(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części A planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)

| Lp. | Cel | Mierniki określające stopień realizacji celu | | | Najważniejsze zadania służące realizacji celu | Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu |
|-----|---|---|--|--|--|---|
| | | Nazwa | Planowana wartość miernika na koniec 2023 roku | Osiągnięta wartość na koniec 2023 roku | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. | Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości | Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego | 0,43 | 0,43 | 1. Zapewnienie optymalnej obsady asystentów sędziów w poszczególnych wydziałach, w ramach przyznanego etatów. | 1.W wydziałach orzeczniczych zapewniono obsadę asystentów sędziów w ramach przyznanego limitu etatów |
| 2. | Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości | Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem) | 92,07 | 107,06 | 1. Działalność orzecznicza-sprawowanie wymiaru sprawiedliwości . 2. Wykonywanie /sprawowanie wewnętrznego nadzoru administracyjnego nad działalnością administracyjną sądu. 3. Prowadzenie bieżącej analizy wyników pracy sądu oraz podejmowanie czynności nadzorczych celem zapewnienia prawidłowego toku urzędowania sądu. 4.Monitorowanie obciążenia pracą i obsady stanowisk w poszczególnych wydziałach sądu: sędziowskich, asesorskich, referendarskich, asystenckich, urzędniczych i innych pracowników, celem zapewnienia optymalnej obsady w ramach przyznanego limitów. 5.Działalność szkoleniowa - | 1.W ramach działalności orzeczniczej monitorowano wykonywanie zadań, terminowe wydawanie orzeczeń, dokonywano alokacji zasobów kadrowych celem opanowania wpływu spraw i zmniejszenia zaległości., W 2023 r. wykonywane były delegacje 2 na stanowisku referendarzy do V WKW w Puławach w okresach 01.03.2023 r.-31.08.2023 r. i 01.04.2023 r.-30.09.2023 r. oraz zmiany na stanowisku referendarzy – przeniesienie z Sądu Rejonowego w Puławach na wolne stanowisko referendarskie z dniem 01.02.2023 r, oraz przeniesienie do Sądu Rejonowego w Puławach na wolne stanowisko referendarskie z dniem 01.09.2023 r. Ponadto z dniem 01.04.2023 r. nastąpiło przeniesienie Sędziego z Sądu Rejonowego w Puławach do Sądu Rejonowego w Radomiu. |
| | | Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji | 98,25 | 105,48 | 2.W przypadku zwolnienia etatu wnioskowano do organów nadrzędnych o pozostawienie etatu w jednostce. Przydział spraw dokonywany był przez System Losowego Przydziału Spraw. 3. Na bieżąco monitorowano i reagowano na poziom obciążenia pracą oraz nieobecności w pracy, dokonywano rozłożenia czynności pomiędzy pracownikami, poprzez zmiany zakresów czynności, zawierano umowy na zastępstwa, wspomagano stażami z Urzędu Pracy, dokonywano przesunięć kadrowych orzeczniczych i urzędniczych. 4.Przewodniczący Wydziałów nadzorowali przebieg postępowań, na bieżąco kontrolowali sprawność postępowań oraz załatwienia spraw, udzielali informacji Prezesowi sądu w sprawach „starych” powyżej 3 lat w sprawach cywilnych i powyżej 5 lat w sprawach karnych. 5. Sędziowie oraz pracownicy ze wszystkich grup zatrudnionych w sądzie uczestniczyli w trakcie roku w szkoleniach merytorycznych, w związku z wdrożeniem nowych | |
| | | Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii | 172 | 149,87 | | |

| | | | | | | |
|----|--|---|------|------|---|---|
| | | CEPEJ) w dniach | | | <p>podnoszenie kwalifikacji zawodowych sędziów, referendarzy sądowych, asesorów sądowych, asystentów sędziów, kuratorów sądowych, urzędników i innych pracowników sądu.</p> <p>6. Działalność na rzecz ułatwienia dostępu do wymiaru sprawiedliwości.</p> <p>7. Dążenie do zapewnienia odpowiednich warunków techniczno – organizacyjnych niezbędnych do sprawnego funkcjonowania sądu.</p> | <p>funkcjonalności – Systemu Elektronicznego Zarządzania Dokumentacją, Systemu Rozliczania Czasu Pracy – uruchomiono testowo oraz obowiązkowych z zakresu bhp, p/poż, ochrony danych osobowych w większości on-line lub na platformach szkoleniowych ale także i stacjonarnie.</p> <p>6. W zakresie działalności na rzecz ułatwienia dostępu do wymiaru sprawiedliwości realizowano zadania z zakresu zadań dla osób ze szczególnymi potrzebami, monitorowano proces jakości obsługi interesantów. Sąd Rejonowy w Puławach uczestniczył w obchodach Tygodnia Pomocy Osobom Pokrzywdzonym Przepiętstwem w dniach 20-24.02.2023 r. W tym okresie ustalono dyżur asystentów sędziów II Wydziału Karnego. Ogłoszenie o uczestnictwie w akcji i sposobie uzyskania porady umieszczono na stronie internetowej sądu i tablicach ogłoszeń w obu budynkach.</p> <p>7. Na stronie internetowej sądu zamieszczono informacje ogólne o realizacji zadań przez wymiar sprawiedliwości, w tym nieodpłatnej pomocy prawnej, nieodpłatnym poradnictwie obywatelskim i nieodpłatnej mediacji, a także o dostępności do nieodpłatnej pomocy prawnej i pomocy rodzinie. Wskazano punkty świadczenia takiej pomocy na terenie miasta Puławy. Uruchomiono możliwość wyszukiwania spraw poprzez e-Wokandę.</p> <p>8. W ramach odpowiednich warunków realizowano bieżące zadania w celu sprawnego funkcjonowania sądu, zaktualizowano systemy operacyjne Windows, wzmocniono ochronę budynków i posesji sądu.</p> |
| 3. | Upowszechnienie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów jako rzeczywistej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych | Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądu, w których mediacja może być zastosowana | 1,47 | 2,16 | <p>1. Promocja, propagowanie oraz wsparcie alternatywnych metod rozwiązywania sporów (ADR)</p> | <p>1. Sąd Rejonowy w Puławach uczestniczył w obchodach Tygodnia Mediacji w dniach 16-20.10.2023 r. Organizowano dyżury mediacyjne, w ramach których informacji udzielali zawodowi mediatorzy Centrum Mediacji w Puławach oraz kuratorzy zawodowi, z zakresu zasad mediacji, procedury mediacyjnej, korzyści wynikających z postępowania mediacyjnego oraz dostępności do mediacji i mediatorów. Porady odbywały się telefonicznie i stacjonarnie Listę wydarzeń związanych z obchodami zamieszczono na stronie internetowej sądu i w obu budynkach sądu. Orzecznicy dysponowali listą stałych mediatorów prowadzących mediacje on-line w Centrum Mediacji.</p> <p>2. Wydziały orzecznice sądu informowały strony o możliwości skierowania sprawy do mediacji poprzez pouczenia zawarte w wezwaniach i zawiadomieniach. Ponadto Sędziowie referenci przed rozpoczęciem rozprawy informowali strony o możliwości skierowania sprawy do mediacji.</p> |

CZĘŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2023

(należy opisać najważniejsze przyczyny, które wpłynęły na niezrealizowanie celów, wystąpienie istotnych różnic w planowanych i osiągniętych wartościach mierników lub podjęcie innych niż planowane zadań służących realizacji celów)

Puławy, dnia 14 marca 2024 r.

Upoważniony do wykonywania obowiązków

Dyrektora Sądu
Jacek Mogielnicki
/podpisano elektronicznie/

Prezes Sądu
Ewa Spich – Jakubanis
/podpisano elektronicznie/